



Comune di Jonadi

(Provincia di Vibo Valentia)

Servizio Area di Vigilanza e Commercio

Bando di Concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto Funzionario di Vigilanza/E.Q. (Ex Cat D1), primo differenziale stipendiale CCNL Comparto Funzioni Locali, da assegnare al Servizio di Polizia Locale, a tempo parziale 12 ore settimanali e indeterminato con riserva ai volontari delle FF.AA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- La Delibera di Giunta Comunale n 90, del 11 ottobre 2024, con la quale è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 e il relativo piano assunzionale per l'anno 2024;
- Il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- L'art 91 del T.U.E.L., approvato con DLgs 18 agosto 2000, n. 267;
- Il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni-Autonomie ed il sistema di classificazione professionale;
- L'art. 3 comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56 che prevede la possibilità di indire il concorso senza il previo svolgimento della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del DLgs. 165/2001;
- La delibera della Giunta Comunale n. 8 del 22 febbraio 2022 con la quale è stato approvato il regolamento per lo svolgimento dei concorsi e delle selezioni per l'assunzione del personale, successivamente modificato con deliberazione G. C. n. 100 del 25 ottobre 2022.

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di un 1 posto di Funzionario di Vigilanza/E.Q. (Ex Cat D), primo differenziale stipendiale CCNL Comparto Funzioni Locali, da assegnare al servizio di Polizia Locale, a tempo parziale 12 ore settimanali ed indeterminato.

Lo svolgimento del presente concorso è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001. In caso di esito positivo della predetta procedura non si darà corso alla presente selezione, restando inteso che i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione non potranno vantare alcun diritto.

Ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56 non è attivata la procedura di mobilità volontaria ex art 30, comma 2 bis, del D. Lgs n. 165/2001.

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti generali:

I partecipanti al concorso devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale per l'assunzione nello specifico profilo e precisamente:

1. Cittadinanza:

sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:

- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano);
- cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- una adeguata conoscenza della lingua italiana.

2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;

3. godimento dei diritti civili e politici;

4. idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;

5. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

7. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. Nel caso di condanne penali il candidato dovrà specificare il titolo del reato e l'entità della pena principale e di quelle accessorie.

I requisiti suddetti devono essere posseduti, ove non espressamente previsto un termine diverso, alla data di scadenza dell'avviso. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione della selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà comunque di disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

I requisiti specifici richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda sono:

- a)** Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Giurisprudenza oppure in Scienze Politiche o Laurea Specialistica (DM. N. 509/99) o laurea Magistrale (DM n.270/04) equiparate o equipollente per legge.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del bando o , comunque, di eventuale stipula del contratto di lavoro, la necessaria equivalenza a uno dei titoli di studio richiesti, rilasciata dalle competenti autorità. Per la richiesta di equivalenza occorre avvalersi degli appositi moduli pubblicati al seguente link <http://funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica> . Tale richiesta dovrà essere presentata entro il termine di scadenza del bando (22 gennaio 2025)

- b) possesso della patente di guida di cat. B o superiore; Le patenti di guida devono essere in corso di validità.
- c) possesso dei requisiti fisico- funzionali necessari per l'accesso ai servizi di Polizia Locale;
- d) abbia conoscenza di base della lingua inglese e di conoscere l'uso delle applicazioni informatiche più diffuse in ambito di *office automation (Word, Excel, internet e posta elettronica)* ;
- e) non sia stato ammesso a prestare servizio civile quale "obiettore di coscienza" ai sensi della Legge n. 230 del 7 luglio 1998 ovvero abbia rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi dell'art. 15 comma 7 della Legge 230/98, come modificato dall'art. 1 della Legge n. 130 del 2 agosto 2007;
- f) si disponibile incondizionatamente a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al servizio di Polizia Locale e ad usare le attrezzature in dotazione al Servizio di Polizia Locale;
- g) sia in possesso dei requisiti previsti della legge 07 marzo 1986, n. 65, art. 5, comma 2 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici).
- h) non trovarsi nella condizione di cui all'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999, in quanto trattasi di servizio non esclusivamente amministrativo;

Il candidato, inoltre, dovrà indicare:

- l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'art. 5, comma 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., da specificare espressamente. La mancata indicazione di tali titoli nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
- il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario per sostenere le prove di esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al suo handicap (Art. 20 della Legge n. 104/92).

Il possesso dei requisiti di cui alla lettera "d" sarà accertato durante la prova orale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione (22 gennaio 2025) e devono essere **autodichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda stessa. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

ART. 2 – MANSIONI

Le mansioni e le specifiche professionali del profilo sono quelle previste nelle declatorie allegate al CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 per l'Area dei Funzionari.

Art. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Gli interessati in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare domanda entro e non oltre il **22 gennaio 2025**.

L'invio delle domande dovrà essere effettuato esclusivamente attraverso il Portale del reclutamento all'indirizzo <https://portale.inpa.gov.it> come previsto dal DPR 487/1994 (artt. 3 e 4).

Ai fini dell'invio è necessario effettuare la propria registrazione nel Portale unico del reclutamento di cui sopra.

La registrazione è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

All'atto della registrazione al Portale è richiesta la compilazione del proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'inoltro della stessa. Al termine, la procedura restituisce una ricevuta di avvenuto inoltro. L'invio di domande con modalità diverse non sarà ritenuto valido: le stesse verranno conseguentemente escluse.

Si prega di prendere nota del codice candidatura assegnato alla domanda dalla piattaforma, in quanto il medesimo codice sarà utilizzato per tutte le comunicazioni relative alla presente procedura (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice ID assegnato alla domanda).

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Nei casi di cui sopra sarà pubblicato sul sito web del Comune di Jonadi e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica della domanda di partecipazione già trasmessa, attraverso la presentazione di una nuova domanda che sostituisce integralmente quella già inviata. In caso di invio di più domande sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima inviata in ordine cronologico.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dai bandi di concorso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura e dagli idonei eventualmente assunti.

Allegati alla partecipazione su inPA:

I candidati dovranno allegare alla domanda la copia digitale in formato pdf, la ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso di € 10:00 (eurodieci/00)

A tal fine, si precisa che il pagamento dovrà essere disposto tramite "PagoPA" nella sezione dedicata presente nel portale internet del Comune di Jonadi <https://www.comune.ionadi.vv.it>.

Art. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'istruttoria delle domande pervenute per verificare la regolarità dell'invio, la presenza degli allegati richiesti e, sulla base delle dichiarazioni rese, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione, sarà effettuata, per tutti i candidati iscritti, prima della convocazione alle prove.

Ai candidati iscritti le cui domande presentano irregolarità sanabili, ovvero ai candidati che non risultano in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione, saranno comunicati i tempi e le modalità di regolarizzazione delle loro posizioni ovvero di presentazione di ricorso avverso l'esclusione. La mancata regolarizzazione entro i termini assegnati comporterà l'esclusione della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi e quello dei candidati esclusi dalla selezione sarà pubblicato sul Portale INPA (<https://portale.inpa.gov.it>) secondo le modalità di cui all' art 5 e sul sito sul sito web del Comune di Jonadi - <https://www.comune.ionadi.vv.it> (Albo pretorio e nella Sez. Amministrazione Trasparente).

ART. 5 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle prove ed il loro esito, è effettuata attraverso il Portale (<https://portale.inpa.gov.it>).

Le eventuali esclusioni dei candidati alla procedura concorsuale ovvero la richiesta di integrazione della domanda saranno comunicate tramite il portale InPA e/o tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata, indicata nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nelle comunicazioni, i candidati saranno indicati con riferimento al codice candidatura assegnato dal Portale del Reclutamento InPA al momento della presentazione della domanda conclusa correttamente, (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice ID assegnato alla domanda).

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva sono pubblicate altresì sul sito web del Comune di Jonadi - <https://www.comune.ionadi.vv.it> alla sezione concorsi.

La suddetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione alla selezione
- la convocazione alle prove
- l'esito delle prove
- la graduatoria finale

Dalla data di pubblicazione delle suddette comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della presentazione di osservazioni o ricorsi.

Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali a mezzo posta ordinaria.

La mancata presentazione ai colloqui nel giorno stabilito equivarrà alla rinuncia alla selezione è ammesso il rinvio delle prove per motivi di salute.

Ai sensi dell'art 12, comma 3, del DPR n. 487/1994 successivamente modificato con DPR n. 82/2023, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'art 3, comma 1, del D.P.R. 184/2006 e dell'art 5 comma 5 del D.Lgs 33/2013, si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale INPA da parte dell'amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato.

Art. 6 – PROVA DI PRESELEZIONE (EVENTUALE)

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a una prova pre-selettiva, qualora le domande presentate dai candidati superino il numero di 30 (trenta)

La pre-selezione consisterà in un test a risposta multipla sulle materie oggetto di esame e potrà svolgersi anche avvalendosi dell'ausilio di soggetti esterni.

Data, ora e luogo della prova saranno comunicati ai candidati ammessi mediante apposito avviso pubblicato sul sito del Comune, all'indirizzo: <https://www.comune.ionadi.vv.it>, con un preavviso di almeno 15 (quindici) giorni. Tale avviso ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

Alla successiva prova d'esame saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova pre-selettiva un punteggio minimo pari a 21 (ventuno)

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova pre-selettiva sarà valida ai soli fini dell'ammissione alle prove successive e sarà pubblicata sul sito del Comune, all'indirizzo: <https://www.comune.ionadi.vv.it>. Tale avviso ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

Art. 7 - SELEZIONE

La selezione si svolgerà sulla base di prove d'esame tese ad accertare le capacità pratiche e teoriche del concorrente, come di seguito indicate:

prova scritta teorica, attraverso la risoluzione di test a risposta aperta, sulle seguenti materie¹:

- 1) Diritto amministrativo con particolare riferimento alla legge 07 agosto 1990, n. 241, e s.m.i "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", forme di accesso civico;
- 2) T.U.E.L. D.Lgs 27 agosto 2000, n. 267;
- 3) Disciplina del pubblico impiego, diritti, doveri e responsabilità civile, amministrativa e penale dei pubblici dipendenti D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 4) Nuovo Codice della Strada D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 e Regolamento di attuazione ed esecuzione D.Lgs 16 novembre 1992, n. 495;
- 5) Legge 07 marzo 1986, n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale";
- 6) Legge Regionale 18 giugno 2018, n. 15 "Disciplina regionale dei servizi di Polizia Locale"
- 7) Nozioni di diritto e procedura civile;
- 8) Nozioni di diritto e procedura penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione e alle attività di Polizia Giudiziaria;
- 9) Legislazione statale e regionale in materia edilizia, commercio, igiene, tutela del territorio e dell'ambiente
- 10) Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza.

Durante l'espletamento delle prove non potranno essere portati e saranno severamente vietati, a pena di esclusione, cellulari, smartwatch, smartphone e altri dispositivi mobili, e la consultazione di qualsiasi materiale.

L'idoneità alla prova è conseguita con punti 21 (ventuno) su 30 (trenta) punti complessivi disponibili.

prova orale, alla quale sono ammessi i concorrenti che avranno conseguito l'idoneità alla prova scritta e da svolgersi in luogo aperto al pubblico, attraverso colloquio sulle materie di cui alla prova scritta.

L'idoneità alla prova è conseguita con punti 21(ventuno) su 30 (trenta) punti complessivi disponibili.

Le convocazioni alle prove d'esame saranno notificate dalla commissione giudicatrice almeno 15 (quindici) giorni prima dello svolgimento.

¹

Per la valutazione di ciascuna prova la Commissione avrà a disposizione 30 punti.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato, nella prova scritta, una valutazione di almeno 21/30.

Supereranno la prova orale e saranno inseriti nella graduatoria finale di merito i candidati che avranno riportato nella prova orale una valutazione di almeno 21/30.

Art. 8 - RISERVE E TITOLI DI PREFERENZA

Le percentuali di personale in servizio appartenente alle categorie riservatarie di cui all'articolo 5 del DPR 487 del 9/5/1994 e successive integrazioni e modifiche, nel Comune di Jonadi sono rispettivamente:

- 0 % per gli appartenenti alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate;
- 100% per i militari di cui agli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;
- 0% per operatori volontari del servizio civile universale, di cui all'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017.

Al fine di garantire l'equilibrio di genere nell'Amministrazione si dichiara che nel Comune di Jonadi, alla data del 31.12.2023, la percentuale di rappresentatività, per l'Area di Vigilanza e Commercio, era pari al 0 % per il genere femminile e al 100 % per quello maschile. Il differenziale fra i generi evidenzia uno scarto superiore al 30% e pertanto trova applicazione, per la presente selezione, il titolo di preferenza di cui all'art. 5 , comma 4 lettera o) in favore del genere meno rappresentato.

Art. 9 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo e quello previsto per i Funzionari/E.Q. dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali oltre alla 13^a mensilità, all'assegno per il nucleo familiare di cui alla legge 13 maggio 1988, n. 153, se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattuali previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

Art. 10 – PARI OPPORTUNITA'

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Art. 11 – GRADUATORIA E NOMINA

La graduatoria finale sarà determinata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nelle prove.

In caso di parità di punteggio fra due o più candidati, sulla base di quanto dichiarato dal concorrente in domanda, si applicheranno i criteri di preferenza stabiliti dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/1994 di seguito riportati in ordine di applicazione:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

- d)** coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e)** maggior numero di figli a carico;
- f)** gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g)** militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h)** gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i)** avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j)** avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k)** avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l)** essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m)** appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 487/94;
- n)** minore età anagrafica.

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze di cui sopra debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso di mancata dichiarazione in tal senso, non vi sarà accesso al beneficio.

I concorrenti che avranno superato le prove dovranno far pervenire all'amministrazione la documentazione digitale attestante il possesso degli eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza, già indicati nella domanda entro il termine perentorio che verrà loro indicato.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata, nei termini di legge, esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso. Lo scorrimento della graduatoria sarà effettuato unicamente per la sostituzione del vincitore in caso di cessazione del rapporto di lavoro entro la data di scadenza definita dalla normativa vigente.

L'eventuale rifiuto all'assunzione comporta l'esclusione dalla graduatoria.

La nomina è soggetta ad un periodo di prova così come disciplinato dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. Il possesso dei requisiti fisici sarà accertato, all'immissione in servizio, dal Medico competente.

ART. 12 – INFORMAZIONI GENERALI

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è Fortunato Contartese e il Responsabile del trattamento è Fortunato Contartese

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà, salvo motivate ragioni, entro il termine massimo di mesi 6 (sei), decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 in data 17 ottobre 2019;

Regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 in data del 22 febbraio 2022, successivamente modificato con deliberazione di G. C. n. 100 del 25 ottobre 2022;

Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza.

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è Area di Vigilanza e Commercio Ufficio di Polizia Locale (Tel. 0963-530628 e-mail poliziamunicipale@comune.ionadi.vv.it).

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è Com.te Fortunato Contartese.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 23 dicembre 2024

Jonadi, lì 23 dicembre 2024

**Il Responsabile del Servizio
Area di Vigilanza e Commercio
Com.te Fortunato Contartese***

* Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 12 febbraio 1993, n. 39